**План работ**

 **Комитета по электромонтажным работам ОМОР РСС на 2024 год.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки проведения | Отметка о выпол-нении | Примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Проведение анализа рынка электромонтажных работ и слаботочных систем, просчёт доли иностранных подрядчиков и объёма выполняемых ими работ в целях определения динамики развития или деградации отрасли.  | Январь-декабрь 2024 г. |  |  |
| 2 | Рассмотрение статистических данных распределения строительных подрядов с точки зрения государственной безопасности и лоббирования интересов отечественной отрасли. Формирование требований к тендерным процедурам, исключающим привлечение фирм с «серыми» зарплатами. Работа по правовой оценке действий ФАС исходя из государственной политики борьбы с теневой экономикой и недобросовестной конкуренцией.  | 30.09.2024 г. |  |  |
| 3 | Работа по обсуждению проблем ценообразования, недобросовестной конкуренции в электромонтажной отрасли в органах региональной власти для последующего вынесения консолидированного предложения по улучшению ситуации в отрасли на федеральный уровень. В частности: готовится предложение по методике определения «серых» фирм для уменьшения степени их участия в тендерах. Так же прорабатывается вопрос внесения изменения в ФЗ 44 по предоставлению преференций компаниям с чистой репутацией, отсутствием вопросов по уровню зарплат и налоговых отчислений и активно участвующих в социальных программах. | 15.04.2024 г. |  |  |
| 6 | Проведение работ по подготовке программы по повышению престижа и привлекательности профессии электромонтажника в учебных заведениях, средствах массовой информации. В частности: снижение пенсионного возраста для проработавших по профессии не менее 25 лет, снижение возрастного ценза выхода на стройку для молодёжи, которая хочет связать свою жизнь с профессией электромонтажника. | 30.12.2024 г. |  |  |
| 7 | Проведение обсуждения и поиск решения вопроса по мотивации персонала, способа привлечения квалифицированной рабочей силы, работе по удержанию квалифицированных кадров.  | 31.12.2024 г. |  |  |
| 9 | Развитие и разработка положений о наставничестве и рабочем стаже для увеличения мотивации профессионального и карьерного роста. | 30.12.2024 г. |  |  |
| 10 | Проработка вопросов развития ресурсных центров по взаимодействию донор-организаций с учебными заведениями на уровне Министерства образования | 30.12.2024 г. |  |  |
| 11 | Участие в конференциях, семинарах, выставках по тематике строительство, электроэнергетика, слаботочные системы, телекоммуникации. | 2024 г.по плану конференций |  |  |
|  | **Прочие вопросы, требующие проработки:** |  |  |  |
|  | Статистический анализ средней ЗП по регионам |  |  |  |
|  | Статистический анализ официальной ЗП за предыдущие 5 лет (критерий для тендера) |  |  |  |
|  | Введение индекс-дефлятора с целью прогнозируемого увеличения сметной стоимости в долгосрочных контрактах |  |  |  |
|  | Пересмотр статьи об антидемпинге, введение регрессивной шкалы в зависимости от суммы контракта, ограничение уменьшения стоимости контракта уровнем минимальной рентабельности. Автоматическая экспертиза компетентными органами на мошеннические схемы и «серую» схему налогообложения компаний со стоимостью выполнения работ ниже экономически обоснованной. |  |  |  |
|  | Обоснование льготных пенсий в связи с вредностью применяемых материалов и тяжести условий труда  |  |  |  |
|  | Накладные 147% |  |  |  |
|  | Уровень командировочных по РФ с учётом компенсации затрат  |  |  |  |
|  | Юридическое обоснование уменьшения расценок |  |  |  |
|  | Ограничение в применении давальческих материалов |  |  |  |
|  | Возврат к сметной прибыли от общего объёма |  |  |  |
|  | Возврат из прочих затрат в накладные расходы |  |  |  |